

LAGUNTZAILE TEKNIKOA – Oinarriak
AYUDANTE TÉCNICO/A - Bases

Zuzendaritza Nagusiak eta Administrazio Kontseiluak 2018ko otsailaren 27an onartutako ebazpena betez, eta «Euskal Irrati Telebista-EiTB» erakunde publikoa sortzeko maiatzaren 20ko 5/1982 Legea aldatzen duen 8/1998 Legean xedatutako merezimendu- eta gaitasun-printzipioei jarraikiz, Enplegu Deialdi Publikoa zabaldu da **Euskal Telebista SA** sozietate publikoan «**Laguntzaile teknikoaren**» **2 plaza finko** esleitzeko, enplegu-deialdiaren oinarri hauetan deskribatutako baldintzetan. Proba horien bitartez, aldi baterako kontratazioak egiteko lan-poltsa ere eratuko da Euskal Telebista SArako.

Horrela, Donostiako destinora esleitutako laguntzaile teknikoaren 2 plazentzako deialdia egiten da.

Enplegu Deialdi Publiko honen oinarrietan zehazten dira izangaiei eskatutako zaizkien betekizunak, nahitaezko probak eta baloratu beharreko proba eta merezimenduak.

Plaza betetzeko probak Epaimahai Ebaluatzaileak zehaztu eta epaituko ditu; epaimahai hori Enpresa Zuzendaritzako ordezkariak, langileen ordezkariak eta EiTB Erakunde Publikoaren Administrazio Kontseiluak izendatutako kanpoko aditu independenteek osatuko dute. Epaimahai Ebaluatzaile horri dagokio hautaketa-prozesua kudeatzea, administratzea eta ebaztea, Erakunde Publikoari eta horren mendeko sozietateei aplikatu beharreko barne-arauen arabera, bai eta hautaketa-prozesua behar bezala kudeatzeko beharrezkoak diren neurriak hartzea ere. Epaimahai Ebaluatzaileak pertsona fisiko eta/edo juridiko espezializatuei agin diezaike probak diseinatu, kudeatu eta ebaluatzea.

En cumplimiento de la resolución aprobada el 27 de febrero de 2018 por la Dirección General y el Consejo de Administración de EiTB, y en virtud de los principios de mérito y capacidad dispuestos en la ley 8/1998 de modificación de la Ley 5/1982, de 20 de mayo, de creación del ente público “Radio Televisión Vasca-EiTB”, se procede a abrir Convocatoria Pública de Empleo para la adjudicación de **2 plazas fijas de “Ayudante Técnico/a”** de la sociedad pública **Euskal Telebista S.A.** en los términos descritos en las presentes Bases. Las mismas pruebas servirán para constituir la Bolsa de Trabajo de contratación temporal de Euskal Telebista S.A.

Así, se convocan 2 plazas de Ayudante Técnico/a adscritas al destino San Sebastián.

En las Bases de la presente Convocatoria Pública de Empleo se detallan seguidamente los requisitos exigidos a los/as candidatos/as, las pruebas obligatorias de la misma, así como pruebas y méritos a valorar.

Las pruebas para la provisión de las plazas las definirá y juzgará un Tribunal Evaluador, compuesto por representantes de la Dirección de la Empresa, por representantes de los trabajadores y trabajadoras y por personas expertas externas independientes designadas por el Consejo de Administración del Ente Público EiTB. Corresponde a este Tribunal Evaluador la gestión, administración y resolución del proceso selectivo, en virtud de las normas internas aplicables al Ente Público y sus sociedades dependientes, así como la adopción de cuantas medidas fueran necesarias para la correcta gestión del proceso selectivo. El Tribunal Evaluador podrá encomendar a personas físicas y/o jurídicas especializadas el diseño, gestión y evaluación de las pruebas.

Euskal Telebista SA zuzenbide pribatuko sozietate publikoa izaki, hautaketa-prozesu hori ez da oposizio-lehiaketa izango, ez eta oposizioa ere, eta ez die horien araubide juridikoari jarraituko. Lanpostuen Deialdi honen ondoriozko plaza finkoak eta aldi baterako lan-kontratuak lan-kontratu izango dira, eta lan-zuzenbide erkidea eta Euskal Telebista SAko hitzarmen kolektiboa aplikatuko zaizkie, aplikatu beharreko arau eta printzipio orokorren kalterik gabe.

Habida cuenta de que Euskal Telebista S.A. es una sociedad pública que se rige por el Derecho Privado, el presente proceso selectivo no tendrá el carácter de concurso-oposición ni de oposición, ni seguirá su régimen jurídico. Las plazas fijas y los contratos laborales temporales que se derivan de la presente Convocatoria de Empleo tendrán el carácter de laborales, y les será de aplicación el derecho laboral común y el convenio colectivo de Euskal Telebista S.A, sin perjuicio de las normas y principios generales que resulten de aplicación.

Lanpostu-deialdi publikoan izena emateko prozedura

Lanpostuen deialdian parte hartzeko, honako hauek egin behar dira:

- Hautagaitza EUSKAL IRRATI TELEBISTA erakunde publikoaren webgunean – <http://www.eitb.eus/edp-cpe/> – behar bezala erregistratzea, Oinarrietan deskribatutako baldintzen arabera.
- Dagokion dokumentazioa posta ziurtatu bidez bidaltzea honako helbide honetara:

Norentzat: Hautaketa Saila,
EiTBren egoitza
Basurtuko kaputxinoak kalea 2
48013 Bilbo (Bizkaia).

Beste bideren batetik jasotako eskaerak ez dira onartuko. Era berean, Oinarrietan eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten hautagaitzak baztertu egingo dira. Baldintzak deialdia argitaratzen den egunean bete beharko dira.

Eskaerak aurkezteko epea **2019ko martxoaren 11n** hasi eta **2019ko martxoaren 25ean** amaituko da, biak barne.

Procedimiento de inscripción en la convocatoria pública de empleo

Para participar en la convocatoria de empleo será necesario:

- Inscribir debidamente la candidatura en la página web corporativa del Ente Público EUSKAL IRRATI TELEBISTA <http://www.eitb.eus/edp-cpe/> conforme a los términos y condiciones descritos en las Bases.
- Remitir la documentación correspondiente por correo certificado a la siguiente dirección:

ATT. Hautaketa Saila,
Sede EiTB
c/Capuchinos de Basurtu 2
48013 Bilbao, Bizkaia.

No serán admitidas las solicitudes recibidas por cualquier otra vía. Serán igualmente rechazadas aquellas candidaturas que no reúnan los requisitos exigidos en las Bases. Los requisitos deberán reunirse a la fecha de publicación de la convocatoria.

El plazo de presentación de **solicitudes** comienza el día **11 de marzo** y finaliza el día **25 de marzo de 2019**, ambos inclusive.

Eskaera aurkezteak esan nahi du hautagaiak lanpostuen deialdi honetako baldintzak onartzen dituela.

Baldintzak deialdia argitaratzen den egunean bete beharko dira. Entregatu eta balioztatutako ziurtagiri guztiek deialdiaren datan izan behar dute baliozkotasuna

1. LANPOSTUAREN PROFILA

Euskal Telebistako hitzarmen kolektiboan xedatutakoaren arabera, argiztapena, ekipamendu teknikoak eta horien material osagarriak instalatu eta muntatzeaz arduratzen den profesionala da, horren alderdi guztietan.

Ekipamendu tekniko, argiztapena eta material osagarrien instalazioaren alderdi guztiez arduratuko da (materiala prestatzea, garraiatzea, muntatzea, desmuntatzea, kableak eta konektoreak prestatu eta egitea, etab).

Era berean, horiek kontrolatu, zaindu eta kontserbatzeaz ere arduratuko da. Grabaketako ekipamendu osagarrien operazioa eta muntaketa bere gain hartuko du (buru bero, garabia, *travelling*, pertika, argiztaena, argi kanoiak, efektu bereziak) eta gainerako ekipamendua erabiltzen lagunduko du, profesional arduradunak eskatuta.

Ekoizpeneko ingeniariak eskatuta, beharrezko linea elektrikoa muntatuko du seinalea ekoizpen-ekipamenduetatik garraio-sarera bidaltzeko.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por el/la candidato/a de las bases de la presente convocatoria de empleo.

Los requisitos deberán reunirse a la fecha de publicación de la convocatoria. La validez de todos los certificados entregados y validados serán a fecha de la convocatoria

1. PERFIL DEL PUESTO

Conforme lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Euskal Telebista, en resumen, el/la ayudante técnico/a es el/la profesional que se encargará de la instalación y montaje, en todos sus aspectos, de los equipos técnicos, iluminación y sus materiales accesorios.

Será la persona encargada de la instalación en todos sus aspectos (preparación del material, transporte, montaje, desmontaje, preparación y elaboración de cables y conectores, etc.) de los equipos técnicos, iluminación y materiales accesorios.

Así como, el control, cuidado y conservación de los mismos. Se hará cargo de la operación y montaje de equipos auxiliares de grabación (cabeza caliente, grúa, *travelling*, iluminación, cañones de luz, efectos especiales), y ayudará en la operación del resto del equipamiento a requerimiento del profesional encargado del mismo.

A petición del/la Ingeniero/a de Producción hará el tendido necesario para la entrega de la señal a la red de transporte desde los equipos de producción.

2. BETEKIZUNAK

2.1.- Titulazio hau eskatuko da,

- Instalazio elektriko eta automatikoetako teknikaria
- Telekomunikazio-instalazioetako teknikaria
- Antzeko titulu homologatua
- Edo, bestela, Elektrizitatea/elektronika espezialitateko gaitasunen aitorpena, Eusko Jaurlaritzak emana; kasu horretan, aldi hori ez da aintzat hartuko merezimenduetarako.

2.2.- Audio- eta bideo-grabaketako ekipamenduak ezagutu beharko ditu hautagaiak.

2.3.- Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialak ahoz eta idatziz ondo menderatu beharko dira, Oinarri hauetako 3.1.4 artikuluan deskribatzen denari jarraikiz.

2.4.- B klaseko gidabaimena izan behar dute hautagaiak.

2.5.- Lortu nahi den lanpostuaren eginkizunak betetzea eragotz dezakeen muga fisiko edo psikikorik ez izatea, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorren testu bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuan xedatutakoa alde batera utzi gabe. Horretarako, plaza esleitzen zaien pertsonak nahitaezko azterketa medikoa gainditu beharko dute plaza behin betiko esleitu aurretik.

2. REQUISITOS

2.1.- Se requerirá la siguiente titulación,

- Técnico/a en instalaciones eléctricas y automáticas.
- Técnico/a en instalaciones de telecomunicación
- Titulación similar equivalente
- O bien, Certificado de reconocimiento de competencias del Gobierno Vasco en especialidad Electricidad/Electrónica, en cuyo caso dicho periodo no será tenido en cuenta a efectos del cómputo de méritos.

2.2.- Deberá conocer equipos de grabación de audio y video.

2.3.- Se requerirá dominio oral y escrito de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco en la forma en que se describe en el artículo 3.1.4 de estas Bases.

2.4.- Se requerirá estar en posesión del permiso de conducir, clase B.

2.5.- No padecer o estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones correspondientes al puesto de trabajo al que se opta, sin perjuicio de lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General I de integración social de las personas con discapacidad. A tales efectos, las personas adjudicatarias de las plazas deberán superar el preceptivo reconocimiento médico como requisito previo para la adjudicación definitiva de las plazas.

3. EGIN BEHARREKO PROBAK

Bi motatako probak egin beharko dituzte: nahitaezkoak eta borondatezkoak.

3.1 Nahitaezko probak

3.1.1 1. Proba: Euskara Europako Erreferentzia Markoko B2 maila. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak B2 mailako proba bat gainditu beharko du.

3.1.2 2. Proba teorikoa: Elektroteknia, elektronika eta elektrizitateari buruzko ezagutzak eta telebistako teknikari buruzko eduki orokorrak; eskema elektrikoak eta audio- eta bideo-planoen eskemak interpretatzea

3.1.3 3. Proba praktikoa: Neurgailuen eta lanabesen erabilera, kable elektrikoak, bideoak, audioak eta konexio-panelak konektatzea eta mazoz jotzea, eztauzko soldadura.

3.1.4 4. Proba: Azterketa psikoteknikoak

3.1.5 5. Proba: Aurrez aurreko elkarriketa

3.2. Borondatezko probak

3.2.1- Ingelesko 6. proba: Europako Erreferentzia Markoko B2 maila eskatzen da. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak deialdi publiko honetan proba bat egin ahal du.

3.2.2- Frantsesa edo alemaneko 7. proba: Europako Erreferentzia Markoko B2 maila eskatzen da. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak deialdi publiko honetan proba bat egin ahal du. .

3. PRUEBAS A REALIZAR

Las pruebas a realizar serán de dos tipos: pruebas obligatorias y pruebas de carácter voluntario.

3.1 Pruebas obligatorias

3.1.1 Prueba 1: euskara. Marco Europeo de Referencia B2. Si no se acreditara, la persona candidata tendría que superar una prueba de B2.

3.1.2 Prueba 2 Teórica: Conocimientos de electrotecnia, electrónica, electricidad y generalidades de técnica de televisión; e Interpretación de esquemas eléctricos y planos de audio y vídeo.

3.1.3. Prueba 3 práctica: Manejo de aparatos de medida y útiles de trabajo, conexionado y maceado de cables eléctricos, de vídeo, de audio y patch paneles, soldadura de Estaño.

3.1.4 Prueba 4 : Test psicotécnicos

3.1.5 Prueba 5: Entrevista personal

3.2. Pruebas de carácter voluntario

3.2.1 Prueba 6 de Inglés: El nivel exigido es el B2 del Marco Europeo de Referencia. Si no se acreditara, la persona candidata podría realizar la prueba en este proceso de convocatoria pública

3.2.2 Prueba 7 de francés o alemán: El nivel exigido es el B2 del Marco Europeo de Referencia. Si no se acreditara, la persona candidata podría realizar la prueba en este proceso de convocatoria pública.

Proba horietan lortutako puntuazioari sektorean egiaztatutako esperientziaren merezimenduagatik lortutako puntuak gehituko zaizkio.

(Ikus 4. artikulua: Merezimenduak)

A la puntuación obtenida en estas pruebas se añadirán los puntos obtenidos como méritos por experiencia acreditada en el sector.

(Ver artículo 4. Méritos)

3.1.1. NAHITAEZKO PROBAK

3.1.1. PRUEBAS OBLIGATORIAS

3.1.0 Alderdi orokorrak

3.1.0 Consideraciones Generales

Hautagaiek proba teoriko eta praktikoak egin beharko dituzte; proba guztiak nahitaezkoak eta baztertzailak dira.

Los/as candidatos/as deberán someterse a las siguientes pruebas teóricas y prácticas, todas ellas de carácter obligatorio y eliminatorio.

3.1.1. Euskarako proba

3.1.1. Prueba de euskara

Europako Erreferentzia Markoko B2 maila eskatzen da. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak B2 mailako proba bat gainditu beharko du.

El nivel exigido es el B2 del Marco Europeo de referencia. Si no se acreditara, el/la candidato/a tendrá que superar una prueba de B2.

3.1.2. Proba teorikoa (gehienez 50 puntu)

3.1.2. Prueba Teórica (Máximo 50 puntos)

Test-motako proba, honako hauei buruzkoa: elektroteknia, elektronika eta elektrizitateari buruzko ezagutzak eta telebistako teknikari buruzko eduki orokorrak eta argiztapen orokorreko ezagutza; eskema elektrikoen eta audio- eta bideo-planoen eskemak eta segurtasuna

Esta prueba es de tipo test sobre conocimientos de electrotecnia, electrónica, electricidad y generalidades de técnica de televisión y conceptos básicos de iluminación, así como, de interpretación de esquemas eléctricos y planos de audio y vídeo y seguridad.

Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko emaitza

Resultado mínimo para continuar en el proceso de selección

50 puntu horietatik gutxienez 30 lortzen dituztenek izango dute hurrengo probak egiteko aukera.

Pasarán a las pruebas siguientes quienes de esos 50 puntos consigan como mínimo 30.

Galdera bakoitzak 4 erantzun izango ditu, eta erantzun okerrak 0.25 puntu kenduko ditu.

Habrá 4 respuestas a cada pregunta y la respuesta incorrecta restará 0.25 puntos

Ordezko galderak

Proba teorikoak ordezkotako galderen atal bat izango du: hautagaiak erantzun beharreko 10 galdera. Erantzun horiek ez dira aintzat hartuko puntuak gehitzeko; aitzitik, Epaimahai Ebaluatzaileak galderaren bat baliogabetu eta aldatzea erabakitzen badu, horien ordezkotako galdera horiek, ordena-erreserban.

Preguntas de reserva

La prueba teórica tendrá su correspondiente apartado de preguntas reserva que consistirá en 10 preguntas adicionales que el/la candidato/a tendrá que responder. Estas respuestas no contabilizarán para sumar puntos y su única función será la de sustituir por el orden de reserva en su caso aquella(s) pregunta(s) que el Tribunal Evaluador decida anular y sustituir.

3.1.3. Proba praktikoa (gehienez 50 puntu)

Proba horretan honako hauek egin beharko dira: neurgailuen eta lanabesen erabilera, kable elektrikoak, bideokoak, audioak eta konexio-panelak konektatzea eta mazotz jotzea, eztainguzko soldadura.

Gehienez 50 puntu, honako ebaluazio-irizpide hauen arabera:

- Planoak interpretatzea / Eskemak irakurtzea
- Zuzentasuna (kableak dagokien lekuan konektatuta egotea)
- Soldadura / lotura / konexioen kalitatea
- Garbitasuna (erremateak, estalkiak, soberako kableen luzera)

Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxienezko puntuazioa

50 puntu horietatik gutxienez 30 lortzen dituztenek izango dute hurrengo probak egiteko aukera.

3.1.3. Prueba práctica (Máximo 50 puntos)

Esta prueba consistirá en la ejecución del manejo de aparatos de medida y útiles de trabajo, conexionado y macedo de cables eléctricos, de vídeo, de audio y patch paneles, soldadura de estaño

Máximo 50 puntos, conforme a los siguientes criterios de evaluación:

- Interpretación de planos / lectura de esquema/s.
- Corrección (cables conectados en su lugar).
- Calidad de las soldaduras / empalmes / conexiones.
- Limpieza (remates, fundas, longitud de los cables sobrantes).

Puntuación mínima para continuar en el proceso de selección

Pasarán a las pruebas siguientes quienes de esos 50 puntos consigan como mínimo 30.

3.1.4. Azterketa psikoteknikoak eta/edo gaitasun-azterketak. (6 puntu)

Lanposturako ebaluatu beharreko gaitasunak hauek dira: komunikazioa, talde-lana, ekimena, emaitzetara bideratuta egotea, analisirako gaitasuna eta plangintza eta antolakuntza.

3.1.5. Aurrez aurreko elkarrizketa (6 puntu)

Aurrez aurreko elkarrizketak Epaimahai Ebaluatzaileak egingo ditu.

Horretarako, Epaimahaiak gai bat emango dio hautagaiari, eta hari buruz hitz egin beharko du edo haren inguruan duen iritzia eman beharko du. Ebaluazio-irizpideak alderdi hauei buruzkoak izango dira: antolakunde batean integratzeko gaitasuna, harremanetarako trebetasunak, egonkortasun emozionala, norberaren buruarekiko konfiantza eta segurtasuna.

3.2 BORONDATEZKO PROBAK

3.2.0. Alderdi orokorrak

Hautagaiak nahitaezko probetan lortzen duen puntuazioari jarraian deskribatuko ditugun hizkuntza-probetan ateratzen duen puntuazioa gehitu ahal izango zaio, baina kasu bakoitzean ezarritako gutxienekora iristen ez bada, ez da balioetsiko.

3.2.1. Ingelesa (gehienez 12 puntu)

Europako Erreferentzia Markoko B2 maila. Horrela, B2 maila dutenei 8 puntu emango zaizkie, eta C1 dutenei, 12 puntu. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak puntuazio hori lortzeko hizkuntza-proba batean parte har dezake.

3.1.4. Test psicotécnicos y/o de competencias. (6 puntos)

Las competencias a evaluar para el puesto son comunicación, trabajo en equipo, iniciativa, orientación a resultados, capacidad de análisis y planificación y organización.

3.1.5. Entrevista personal (6 puntos)

Las entrevistas personales las llevará a cabo el Tribunal Evaluador.

Para el desarrollo de las entrevistas, el Tribunal facilitará a la persona candidata un tema que tendrá que exponer o sobre el que tendrá que opinar. Los criterios de valoración versarán sobre capacidad de integración en una organización, habilidades relaciones, estabilidad emocional, confianza y seguridad en sí mismo.

3.2 PRUEBAS DE CARÁCTER VOLUNTARIO

3.2.0. Consideraciones generales

El/la candidato/a podrá sumar a las puntuaciones obtenidas en la fase de pruebas obligatorias, las puntuaciones que obtenga en las pruebas de idiomas que se describen a continuación, no valorándose en caso de no superar los mínimos establecidos en cada una.

3.2.1. Inglés (Máximo 12 puntos)

Marco Europeo de Referencia B2. Así, la posesión de B2 supondrá 6 puntos y la posesión de C1 12 puntos. Si no se acreditara, el/la candidato/a podría optar a esa puntuación a través de una prueba de idiomas

**3.2.2.- Frantsesa edo alemana, aukeran
(gehienez 2 puntu)**

Europako Erreferentzia Markoko B2 maila. Horrela, B2 maila dutenei puntu 1 emango zaie, eta C1 dutenei, 2 puntu. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak puntuazio hori lortzeko hizkuntza-proba batean parte har dezake.

Ahozko eta idatzizko ariketa bat egin beharko da ingeleseko jakintza-maila ebaluatzeko, eta ahozko eta idatzizko beste ariketa bat bigarren hizkuntza (frantsesa edo alemana) batean hautagaiak duen gaitasun-maila ebaluatzeko.

4. MEREZIMENDUAK: (gehienez 30 puntu)

Hautagaiak sektorean duen esperientzia baloratuko da, behar bezala egiaztatuta baldin badago, **30 puntura arte**. Horrela, 0.25 puntu emango dira ETBn laguntzaile teknikoaren lanetan emandako hilabete oso bakoitzeko, eta 0.17 puntu emango dira EITB Taldetik kanpoko enpresetan laguntzaile teknikoaren lanetan emandako hilabete oso bakoitzeko.

**3.2.2 A elegir entre francés o alemán
(Máximo 2 puntos)**

Marco Europeo de Referencia B2. Así, la posesión de B2 supondrá 1 punto y la posesión de C1 2 puntos. Si no se acreditara, el/la candidato/a podría optar a esa puntuación a través de una prueba de idiomas.

Estas pruebas consistirán en un ejercicio oral y escrito para evaluar los conocimientos de inglés y otro ejercicio oral y escrito para evaluar las competencias del/la candidato/a en un segundo idioma a elegir entre el francés o el alemán.

4. MÉRITOS: (Máximo 30 puntos)

Se valorará la experiencia debidamente acreditada del/la candidato/a en el sector, hasta un máximo de **30 puntos** asignando 0.25 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como ayudante técnico/a en ETB y 0.17 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como ayudante técnico/a en otra empresa fuera del Grupo EITB.

Ebaluazio-irizpideak:

Hautagai bakoitzak lanpostu horietako jarduna eta iraupena frogatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu. Horretarako, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- Gizarte Segurantzak egindako lan-bizitzari buruzko txostena.
- Eta lan-kontratua eta enpresa-ziurtagiriak, jarduna eta iraupena frogatzen dituztenak. Eta bi baldintza horiek modu frogagarrian egiaztatzen dituzten lan-kontratua eta enpresa-ziurtagiriak, enpresaren legezko ordezkariak eginak.
- Atxikitako inprimakia bete beharko da, hautagaiak lortu nahi duen lanpostuan duen esperientzia adieraziz*

*Inprimaki hau laburpen bat da, merezimenduak errazago zenbatzeko emandakoa.

Esperientzia hori norberaren edo besteren konturako lan-harreman bitartez gauzatutakoa izan daiteke, betiere behar bezala egiaztatzen bada eta Oinarri hauetan deskribatutako baldintzak betetzen baditu.

Prestakuntzako bekak ez dira merezimendutzat hartuko.

Aurkeztutako dokumentazioa egiaztatzeko, Epaimahai Ebaluatzaileak dokumentazio hori osatzeko edo zuzentzeko eskatu ahal izango dio hautagaiari, egoki iritziz gero.

Criterios de evaluación:

Cada candidato/a deberá aportar la documentación que acredite fehacientemente la efectiva prestación del servicio en el puesto(s) indicado(s) anteriormente, así como, la duración temporal efectiva de dicha prestación. A tal efecto se deberá presentar:

- Informe de vida laboral emitido por la Seguridad Social.
- Y contrato de trabajo y certificados de empresa que acrediten fehacientemente ambas circunstancias, expedido por la persona con capacidad legal de representación de la empresa .
- Cumplimentar el formulario adjunto indicando la experiencia por la que el candidato quiere optar. *

*Este formulario es un resumen que se aporta para facilitar el cómputo de méritos.

La experiencia podrá haber sido lograda mediante relación laboral por cuenta ajena o propia, siempre que resulte debidamente acreditada y se ajuste a los términos descritos en las presentes Bases.

No computará como mérito la realización de becas formativas.

A efectos comprobatorios de la documentación aportada, el Tribunal Evaluador podrá requerir al candidato/a que complemente o subsane la documentación aportada en caso de que así lo estime pertinente.

LAGUNTZAILE TEKNIKOA – Oinarriak
AYUDANTE TÉCNICO/A - Bases

Epaimahai Ebaluatzaileak egoki iritzitako erabakiak hartuko ditu jasotzen diren eskaeren merezimenduak zenbatzeari dagokionez, baina berdintasunaren, merezimenduaren eta gaitasunaren printzipioak bete beharko ditu beti.

Lehen adierazi dugun moduan, hautagaiak 2019ko martxoaren 10era bitartean –egun hori barne– izan duen lanbide-esperientzia hartuko da kontuan. Beraz, egun horretatik aurrerako lanbide-esperientzia ez da zenbatuko.

Kanpoko eskarmentua eskaera-fasean egiaztatu beharko da (2019ko martxoaren 11tik 25era), eta barne-merituak automatikoki frogatuko dira.

Esperientziagatiko merezimenduak egiaztatzen dituzten agiriak aurkezteko epea bere garaian irekiko da. Merezimenduak egiaztatzeko agiri eta dokumentuak posta ziurtatuz bidali behar dira honako helbide honetara:

Norentzat: *Hautaketa Saila,*
EiTBren egoitza
Basurtuko kaputxinoak kalea 2
48013 Bilbo (Bizkaia).

El Tribunal Evaluador adoptará las decisiones oportunas a estos efectos de la resolución del cómputo de méritos de las solicitudes que se reciban, respetando en todo caso los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Se computará, en los términos indicados anteriormente, la experiencia profesional del/la candidato/a hasta el 10 de marzo de 2019, inclusive. En consecuencia, no computará la experiencia profesional adquirida con posterioridad a dicha fecha.

La experiencia externa deberá acreditarse en la fase de solicitudes (del 11 al 25 de marzo del 2019) y los méritos internos se acreditarán de forma automática.

El plazo para la aportación de la documentación acreditativa de los méritos será abierto en su momento. La documentación correspondiente a la acreditación de méritos deberá de remitirse por correo certificado a la siguiente dirección:

ATT. Hautaketa Saila,
Sede EiTB
c/Capuchinos de Basurtu 2,
48013 Bilbao, Bizkaia.

5. PLAZA FINKOEN ESLEIPENA

Egin beharreko probak egin eta aurkeztutako merezimenduak aztertu ostean, Epaimahai Ebaluatzaileak hautaketa-prozesu honetako proba baztertzailerak gainditu dituen hautagai bakoitzak lortu duen guztizko puntuazioa zenbatuko du. Guztizko puntuazio hori honela zenbatuko da: 2. proban lortutako puntuak + 3. proban lortutako puntuak + 4. proban lortutako puntuak + 5. proban lortutako puntuak + 6. proban lortutako puntuak + 7. proban lortutako puntuak + Merezimenduen balorazioan lortutako puntuak.

Horrela, emaitza guztien behin betiko emaitzen arabera esleituak dira plazaak. Hala, lanpostua betetzeko fasea EITBk finkatutako egutegiaren arabera izango da.

6. Desgaituen aldeko enplegu-erreserba

EUSKAL TELEBISTA SArek enplegu publikoko deialdiaren Ebaluazio Epaimahaiak jakinarazten du, desgaitasuna duten pertsonen aldeko enplegu-erreserba arautzen duten printzipioak eta desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorren testu bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren 42.1 artikulua betez, enplegu publikoko eskaintzetan, kopuru bat atxikiko dela desgaitasuna duten pertsonen bete dezaten, gaia arautzen duen araudian ezarritako baldintzen arabera.

5. ADJUDICACIÓN DE PLAZAS FIJAS,

Finalizadas las pruebas a realizar y una vez efectuado el análisis de los méritos presentados, el Tribunal Evaluador procederá a computar la puntuación total obtenida por cada candidato/a que haya superado las pruebas eliminatorias del proceso de selección. Dicha puntuación total se computará de la siguiente forma: Puntos obtenidos en la Prueba-2+ Puntos obtenidos en la Prueba-3 + Puntos obtenidos en la Prueba-4 + Puntos obtenidos en la Prueba-5 + Puntos obtenidos en la Prueba-6 + Puntos obtenidos en prueba -7 +Puntos obtenidos por valoración de Méritos.

De esta forma, la adjudicación de plazas se producirá en función de los resultados definitivos para todas las pruebas. Así, la fase de incorporación a la plaza se producirá según el calendario fijado por EITB.

6. Reserva de empleo en favor de personas con discapacidad

El Tribunal Evaluador de la convocatoria pública de empleo de EUSKAL TELEBISTA S.A. informa que, a los efectos del cumplimiento de los principios rectores de la reserva de empleo en favor de personas con discapacidad y del art. 42.1 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en las ofertas de empleo público se reservará un cupo para ser cubierto por personas con discapacidad, en los términos establecidos en la normativa reguladora de la materia.

LAGUNTZAILE TEKNIKOA – Oinarriak
AYUDANTE TÉCNICO/A - Bases

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu batekina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak –horren printzipioak aplikagarriak dira, lehen xedapen gehigarriarekin bat– 59. artikuluan zehazten du enplegu publikoko eskaintzetan bete beharreko lanpostuen ehuneko zazpiko kopurua atxikiko dela gutxienez, desgaitasuna duten pertsonen bete ditzaten. Deialdi honetan, adierazitako ehuneko zazpia aplikatuz atxikitako plaza kopurua batekoa da.

Hori horrela, deialdiaren unean (martxoaren 11tik 25era) hautagaiak legezko desgaitasun-egoera adierazi eta egiaztatu beharko du Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioko organo eskudunek edo, bestela, dagokion autonomia-erkidegoko organo eskudunek emandako ziurtagiriaren bidez.

Hautaketa-prozesuko kanporaketa-proba guztiak amaitu ondoren, 15 egun naturaleko epea irekiko da enplegu-deialdiaren oinarrietan adierazitako baldintzetan hautaketa-prozesua gainditu duten hautagaiek Ebaluazio Epaimahaiari deialdiko profilei dagozkien eginkizunak gauzatzeko bateragarriak direla egiaztatzeko. Horretarako, nahitaezko azterketa medikoa gainditu beharko dute.

7. Lan-poltsa

Enplegu Deialdi Publikoa amaitu ostean, laguntzaile teknikoaren lanposturako lan-poltsa eratuko da hautagai bakoitzak lortutako emaitzen arabera, eta hori erabiliko da lan-poltsako aldi baterako kontratazioetarako.

El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cuyos principios resultan aplicables de conformidad con la Disposición Adicional Primera, establece en artículo 59, relativo a las personas con discapacidad, que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad. En la presente convocatoria, el número de plazas reservadas aplicando el indicado siete por ciento será de: una.

Así, en el momento de la convocatoria (11 al 25 marzo de marzo) el/la candidato/a deberá indicar y acreditar su condición legal de discapacidad, mediante certificado expedido al efecto por los órganos competentes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales o, en su caso, de la comunidad autónoma competente.

Una vez finalizadas todas las pruebas de naturaleza eliminatoria del proceso selectivo, se abrirá un plazo de 15 días naturales, a los efectos de que aquellos/as candidatos/as que hubieren superado el proceso selectivo, en los términos dispuestos en las bases de la convocatoria de empleo, puedan acreditar debidamente ante este Tribunal la compatibilidad con el desempeño de las tareas propias del perfil de la convocatoria, para lo cual deberán superar el preceptivo reconocimiento médico al efecto

7. Bolsa de Trabajo

Una vez finalizada la Convocatoria Pública de Empleo, atendiendo a los resultados obtenidos por cada candidato/a, se conformará la Bolsa de Trabajo para el puesto de Ayudante Técnico/a desde el cual se realizará la contratación temporal de Bolsa de Trabajo.