EiTBko Zuzendaritza Nagusiak eta Administrazio Kontseiluak 2018ko irailaren 4an onartutako ebazpena betez, eta «Euskal Irrati Telebista-EiTB» erakunde publikoa sortzeko maiatzaren 20ko 5/1982 Legea aldatzen duen 8/1998 Legean xedatutako merezimendu- eta gaitasun-printzipioei jarraikiz, Enplegu Deialdi Publikoa zabaldu da **Euskal Telebista SA** sozietate publikoan **«Sare Teknikariaren» 2 plaza finko** esleitzeko, enplegu-deialdiaren oinarri hauetan deskribatutako baldintzetan. Proba horien bitartez, aldi baterako kontratazioak egiteko lan-poltsa ere eratuko da Euskal Telebista SArako.

En cumplimiento de la resolución aprobada el 4 de septiembre de 2018 por la Dirección General y el Consejo de Administración de EiTB, y en virtud de los principios de mérito y capacidad dispuestos en la ley 8/1998 de modificación de de la Ley 5/1982, de 20 de mayo, de creación del ente público "Radio Televisión Vasca-EiTB ", se procede a abrir Convocatoria Pública de Empleo para la adjudicación de **2 plazas fijas** de **"Técnico/a de Redes"** de la sociedad pública **Euskal Telebista S.A**. en los términos descritos en las presentes Bases. Las mismas pruebas servirán para constituir la Bolsa de Trabajo de contratación temporal de Euskal Telebista S.A.

Hala, Bilborako Sare-teknikariaren 2 plazentzako deialdia egiten da,

Así, se convocan 2 plazas de Técnico/a de Redes adscritas al destino Bilbao.

Enplegu Deialdi Publiko honen oinarrietan zehazten dira izangaiei eskatuko zaizkien betekizunak, nahitaezko probak eta baloratu beharreko probak eta merezimenduak.

Plaza betetzeko probak Ebaluazio Epaimahaiak zehaztu eta epaituko ditu; epaimahai hori Enpresa Zuzendaritzako ordezkariek, langileen ordezkariek eta EiTB Erakunde Publikoaren Administrazio Kontseiluak izendatutako kanpoko aditu independenteek osatuko dute. Ebaluazio Epaimahai horri dagokio hautaketa-prozesua kudeatzea, administratzea eta ebaztea, Erakunde Publikoari eta horren mendeko sozietateei aplikatu beharreko barne-arauen arabera, bai eta hautaketa-prozesua behar bezala kudeatzeko beharrezkoak diren neurriak hartzea ere. Ebaluazio Epaimahaiak pertsona fisiko eta/edo juridiko espezializatuei agin diezaieke probak diseinatzeko, kudeatzeko eta ebaluatzeko.

En las Bases de la presente Convocatoria Pública de Empleo se detallan seguidamente los requisitos exigidos a los/as candidatos/as, las pruebas obligatorias de la misma, así como pruebas y méritos a valorar.

Las pruebas para la provisión de las plazas las definirá y juzgará un Tribunal Evaluador, compuesto por representantes de la Dirección de la Empresa, por representantes de los trabajadores y trabajadoras y por personas expertas externas independientes designadas por el Consejo de Administración del Ente Público EiTB. Corresponde a este Tribunal Evaluador la gestión, administración y resolución del proceso selectivo, en virtud de las normas internas aplicables al Ente Público y sus sociedades dependientes, así como la adopción de cuantas medidas fueran necesarias para la correcta gestión del proceso selectivo. El Tribunal Evaluador podrá encomendar a personas físicas y/o jurídicas especializadas el diseño, gestión y evaluación de las pruebas.

Euskal Telebista SA zuzenbide pribatuko sozietate publikoa izaki, hautaketa-prozesu hori ez da oposizio-lehiaketa izango, ez eta oposizioa ere, eta ez die horien araubide juridikoari jarraituko. Enplegu-deialdi honen ondoriozko plaza finkoak eta aldi baterako lan-kontratuak lan-kontratu izango dira, eta lan-zuzenbide erkidea eta Euskal Telebista SAko hitzarmen kolektiboa aplikatuko zaizkie, aplikatu beharreko arau eta printzipio orokorren kalterik gabe.

Habida cuenta de que Euskal Telebista S.A. es una sociedad pública que se rige por el Derecho Privado, el presente proceso selectivo no tendrá el carácter de concurso-oposición ni de oposición, ni seguirá su régimen jurídico. Las plazas fijas y los contratos laborales temporales que se derivan de la presente Convocatoria de Empleo tendrán el carácter de laborales, y les será de aplicación el derecho laboral común y el convenio colectivo de Euskal Telebista, S.A, sin perjuicio de las normas y principios generales que resulten de aplicación.

Enplegu-deialdi publikoan izena emateko prozedura

Enplegu-deialdian parte hartzeko, honako hauek egin behar dira:

- Hautagaitza EUSKAL IRRATI TELEBISTA erakunde publikoaren webgunean - http://www.eitb.eus/edp-cpe/ - behar bezala erregistratzea, Oinarrietan deskribatutako baldintzen arabera.

- Dagokion dokumentazioa posta ziurtatu bidez bidaltzea helbide honetara:

  Norentzat: Hautaketa Saila,
  EiTBren egoitza
  Basurtuko Kaputxinoak kalea, 2
  48013 Bilbo (Bizkaia).

Beste bideren batetik jasotako eskaerak ez dira onartuko. Era berean, Oinarrietan eskatutako baldintzak betetzen ez dituzten hautagaitzak baztertu egingo dira. Baldintzak bete beharko dira deialdia argitaratzen den egunean.

Eskaerak aurkezteko epea **2019ko martxoaren 11n** hasi eta **2019ko martxoaren 25ean** amaituko da, biak barne.

Eskaera aurkezteak esan nahi du hautagaiak enplegu-deialdi honetako baldintzak onartzen dituela.

Procedimiento de inscripción en la convocatoria pública de empleo

Para participar en la convocatoria de empleo será necesario:

- Inscribir debidamente la candidatura en la página web corporativa del Ente Público EUSKAL IRRATI TELEBISTA http://www.eitb.eus/edp-cpe/ conforme a los términos y condiciones descritos en las Bases.

- Remitir la documentación correspondiente por correo certificado a la siguiente dirección:

  ATT. Hautaketa Saila,
  Sede EiTB
  c/Capuchinos de Basurtu 2
  48013 Bilbao, Bizkaia.

No serán admitidas las solicitudes recibidas por cualquier otra vía. Serán igualmente rechazadas aquellas candidaturas que no reúnan los requisitos exigidos en las Bases. Los requisitos deberán reunirse a la fecha de publicación de la convocatoria.

El plazo de presentación de **solicitudes** comienza el día **11 de marzo** y finaliza el día 25 **de marzo de 2019**, ambos inclusive.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por el/la candidato/a de las bases de la presente convocatoria de empleo.

Baldintzak deialdia argitaratzen den egunean bete beharko dira. Entregatu eta balioztatutako ziurtagiri guztiek deialdiaren datan izan behar dute baliozkotasuna

1. LANPOSTUAREN PROFILA

Euskal Telebistako Hitzarmen Kolektiboaren arabera, laburbilduta, sare-teknikariak zeregin hauen ardura du: beharrezkoak diren baliabide teknikoak behar bezala ustiatzea eta mantentzea, eta bere ardurapean jarritako langile teknikariak koordinatzea, beharrezko kontribuzio-seinaleak emateko eskura dauden baliabide teknologikoen bitartez.

Erantzukizun horiek izanik, ekoizpenetan baliabide horiek behar dituzten alderdietan sartutako beste departamentu eta erabiltzaile batzuekin koordinatu behar du: ekoizpena, ingeniaritza, errealizazioa, erredakzioa; gainera, horien garapena errazteko dokumentazioa ere sortuko du.

2. ESKAKIZUNAK

2.1.- Titulazio hau behar da:

- Telekomunikazio Teknologiaren Ingeniaritzako Gradua
- Ingeniaritza Elektronikoko Gradua
- Ingeniaritza Elektroniko Industrial eta Automatikoko Gradua
- Informatika Ingeniaritzako Gradua
- Antzeko titulu homologatua

2.2- Ingelesa ondo jakitea. Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko B2 maila.

Los requisitos deberán reunirse a la fecha de publicación de la convocatoria. La validez de todos los certificados entregados y validados seran a fecha de la convocatoria

1. PERFIL DEL PUESTO

Conforme lo dispuesto en el Convenio Colectivo de Euskal Telebista, en resumen, el/la Técnico/a de Redes es el/la profesional responsable de la correcta explotación y mantenimiento de los medios técnicos necesarios, y la coordinación del personal técnico asignado, para proporcionar las señales de contribución necesarias, a través de los medios tecnológicos disponibles.”

Como tal, deberá coordinarse con aquellos otros departamentos y usuarios involucrados en cualquier aspecto de dichas producciones que requiera del uso de los citados medios, -Producción, Ingeniería, Realización, Redacción,… y elaborará la documentación técnica necesaria que facilite el desarrollo de los mismos.

2.REQUISITOS

2.1.- Se requerirá la siguiente titulación,

- Grado en Ingeniería en Tecnología de Telecomunicación.
- Grado en Ingeniería Electrónica.
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática.
- Grado en Ingeniería Informática.
- Titulo similar homologado.

2.2- Sólidos conocimientos de inglés. Marco Europeo de Referencia B2.

2.3- Euskal Autonomia Erkidegoko bi hizkuntza ofizialak ahoz eta idatziz ondo menderatu beharko dira, Oinarri hauetako 3.1.4 artikuluan deskribatzen denari jarraikiz.

2.4- B klaseko gidabaimena izam behar dute hautagaiek

2.5.- Lortu nahi den lanpostuaren eginkizunak betetzea eragotz dezakeen muga fisiko edo psikikorik ez izatea, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuan xedatutakoa alde batera utzi gabe. Horretarako, plaza bat esleitzen zaien hautagaiek nahitaezko mediku-azterketa gainditu beharko dute plaza behin betiko esleitu aurretik.

2.3- Se requerirá dominio oral y escrito de las dos lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco en la forma en que se describe en el artículo 3.1.4 de estas Bases.

2.4- Se requerirá estar en posesión del permiso de conducir, clase B.

2.5.- No padecer o estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones correspondientes al puesto de trabajo al que se opta, sin perjuicio de lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General l de integración social de las personas con discapacidad. A tales efectos, las personas adjudicatarias de las plazas deberán superar el preceptivo reconocimiento médico como requisito previo para la adjudicación definitiva de las plazas.

3. EGIN BEHARREKO PROBAK

Bi motatako probak egin beharko dituzte: nahitaezkoak eta borondatezkoak.

3.1 Nahitaezko probak

3.1.1. Euskarako 1. proba. Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko C1 maila. Egiaztagiririk ez badu, hautagaiak C1 mailako proba bat gainditu beharko du.

3.1.2. Ingeleseko 2. proba. Europako Erreferentzia Esparruko B2 maila eskatzen da. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak B2 mailako proba bat gainditu beharko du.

3.1.3. 3. proba, teorikoa: Test moduko proba bat da, gai-zerrenda orientatiboan markatutakoari buruzkoa.

3. PRUEBAS A REALIZAR

Las pruebas a realizar serán de dos tipos: pruebas obligatorias y pruebas de carácter voluntario.

3.1 Pruebas obligatorias

3.1.1. Prueba 1 euskara. Marco Europeo de Referencia C1. Si no se acreditara, la persona candidata tendría que superar una prueba de C1.

3.1.2. Prueba 2 inglés. El nivel exigido es el B2 del Marco Europeo de Referencia. Si no se acreditara el/la candidato/a tendría que superar un prueba de B2.

3.1.3. Prueba 3, Teórica: Esta prueba es de tipo test sobre lo marcado en el temario orientativo.

3.1.4. 4. proba, praktikoa: Irrati-maiztasuna (neurketa-ekipoak), osziloskopioak, wattmetroak, atenuadoreak, anplifikadoreak.
Askotarikoak: ekipo elektrogenoak, kargak, antenak, transmisio-lineak.
Lurreko lotura baten deskribapena eta/edo muntaketa, puntu jakin batetik kontribuzio-sarearen lotune-zentro batera.
Satelite-lotura baten deskribapena eta/edo muntaketa, transmititzen denetik lurreko puntu batean jasotzen den arte.
Bideoa: uhin-formaren monitoreak, SDIrako.
Audioa: neurgailuak, VU-metroak, pikometroak.

3.1.5 5. proba, azterketa psikoteknikoak

3.1.6 6.. proba, aurrez aurreko elkarrizketa

3.2. Borondatezko probak

3.2.1 7. proba, ingelesa: Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko C1 maila. Horrela, C1 maila dutenei 12 puntu emango zaizkie. Egiaztatzen ez duten hautagaiek hizkuntza-proba bat eginda eskura dezakete puntuazio hori.

3.2.2 8. proba, frantsesa edo alemana: Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko B2 maila. Horrela, B2 maila dutenei 1 puntu emango zaie, eta C1 maila dutenei, 2 puntu. Egiaztatzen ez duten hautagaiek hizkuntza-proba bat eginda eskura dezakete puntuazio hori.

Proba horietan lortutako puntuazioari sektorean duen esperientzia egiaztatuaren merezimenduagatik lortutako puntuak gehituko zaizkio.

(Ikus 4. artikulua: Merezimenduak)

3.1.4. Prueba 4 práctica: Radiofrecuencia (equipos de medida), osciloscopios, watímetros, atenuadores, amplificadores.
Varios: grupos electrógenos, cargas, antenas, líneas de transmisión.
Descripción y/o montaje de un enlace terrestre desde un punto determinado a un centro de entronque de la re de contribución.
Descripción y/o montaje de un enlace satelital desde su transmisión hasta su recepción en el punto terrenal.
Vídeo: monitores de forma de onda para SDI.
Audio: medidores, vúmetros, picómetros.

3.1.5 Prueba 5 Test psicotécnicos

3.1.6 Prueba 6 Entrevista personal

3.2. Pruebas de carácter voluntario

3.2.1 Prueba 7, inglés: Marco Europeo de Referencia C1. Así, la posesión de C1 supondrá 12 puntos. Si no se acreditara, el/la candidato/a podría optar a esa puntuación a través de una prueba de idiomas.

3.2.2 Prueba 8, francés o alemán: Marco Europeo de Referencia B2. Así, la posesión de B2 supondrá 1 punto y la posesión de C1 2 puntos. Si no se acreditara, el/la candidato/a podría optar a esa puntuación a través de una prueba de idiomas.

A la puntuación obtenida en estas pruebas se añadirán los puntos obtenidos como méritos por experiencia acreditada en el sector.

(Ver artículo 4. Méritos)

3.1.1. NAHITAEZKO PROBAK

3.1.0 Alderdi orokorrak

Hautagaiek proba teoriko eta praktikoak egin beharko dituzte; proba guztiak nahitaezkoak eta baztertzaileak dira.

3.1.1. Euskarako proba

Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko C1 maila eskatzen da. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak C1 mailako proba bat gainditu beharko du.

3.1.2. Ingeleseko proba

Europako Erreferentzia Esparruko B2 maila eskatzen da. Egiaztatzen ez badu, hautagaiak B2 mailako proba bat gainditu beharko du.

3.1.3. Proba teorikoa (gehienez 50 puntu)

Test moduko proba bat da, gai-zerrenda orientatiboan markatutakoari buruzkoa.

Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko emaitza

50 puntu horietatik gutxienez 30 lortzen dituztenek izango dute hurrengo probak egiteko aukera.
Galdera bakoitzak 4 erantzun izango ditu, eta erantzun okerrak 0.25 puntu kenduko ditu.

Ordezko galderak

Proba teorikoak erreserbako galderen atal bat izango du: hautagaiak erantzun beharreko 10 galdera. Erantzun horiek ez dira aintzat hartuko puntuak gehitzeko; baina, Ebaluazio Epaimahaiak galderaren bat baliogabetu eta aldatzea erabakitzen badu, horien ordez erabiliko dira ordezko galderak erreserba-ordenan.

3.1.1. PRUEBAS OBLIGATORIAS

3.1.0 Consideraciones Generales

Los/as candidatos/as deberán someterse a las siguientes pruebas teóricas y prácticas, todas ellas de carácter obligatorio y eliminatorio.

3.1.1. Prueba de euskara

El nivel exigido es el C1 del Marco Europeo de referencia. Si no se acreditara, el/la candidato/a tendrá que superar una prueba de C1.

3.1.2. Prueba de inglés

El nivel exigido es el B2 del Marco Europeo de Referencia. Si no se acreditara el/la candidato/a tendría que superar un prueba de B2.

3.1.3. Prueba Teórica (Máximo 50 puntos)

Esta prueba es de tipo test sobre lo marcado en el temario orientativo.

Resultado mínimo para continuar en el proceso de selección

Pasarán a las pruebas siguientes quienes de esos 50 puntos consigan como mínimo 30.

Habrá 4 respuestas a cada pregunta y la respuesta incorrecta restará 0.25 puntos.

Preguntas de reserva

La prueba teórica tendrá su correspondiente apartado de preguntas reserva que consistirá en 10 preguntas adicionales que el/la candidato/a tendrá que responder. Estas respuestas no contabilizarán para sumar puntos y su única función será la de sustituir por el orden de reserva en su caso aquella(s) pregunta(s) que el Tribunal Evaluador decida anular y sustituir.

3.1.4. Proba praktikoa (gehienez 50 puntu)

Proba honetan zenbait kasu praktiko egin beharko dira:

-Hainbat puntu finko edo mugikorretatik unitate ibiltarira seinaleak igortzea eskatzen duen ereduzko ekitaldi baten emankizunaren diseinuaren kasu praktikoa: ekipamendua, parametrizazioa, etab.

-Oinarri-bandako seinaleen garraioaren eta horri lotutako ekipamenduaren konfigurazioaren diseinuaren kasu praktikoa, lurreko, satelite bidezko eta/edo IP bidezko kasuetarako.

-Honako osagai hauek dituzten ekipo indibidualen eta/edo sistemen muntaketa, konfigurazio eta eragiketaren kasu praktikoa:

- Neurtzeko ekipoak: espektro-analizagailua, wattimetroa, uhin-forma, osziloskopioa, testerra, audio-neurgailuak, etab.
- IMko ekipoak: antena, atenuadorea, anplifikadorea, modulagailua, demodulagailua, hedagailua, karga, transmisio-lineak, etab.
- Kodetzeko eta deskodetzeko ekipoak.
- Komunikazio-sistemak: irrati-telefonoak, talkieak, etab.
- Ekipo elektrogenoak.

Hautaketa-prozesuan aurrera jarraitzeko gutxieneko puntuazioa

50 puntu horietatik gutxienez 30 lortzen dituztenek izango dute hurrengo probak egiteko aukera.

3.1.4. Prueba práctica (Máximo 50 puntos)

Esta prueba consistirá en la ejecución de una serie de supuestos prácticos:

-Supuesto práctico del diseño de una retransmisión de un evento tipo que requiera la contribución de señales desde distintos puntos fijos o móviles a la unidad móvil: equipamiento, parametrización, etc.

-Supuesto práctico del diseño del transporte de señales en banda base, así como la configuración del equipamiento asociado al mismo, para los casos de enlace terrestre, satelital y/o IP.

-Supuesto práctico de montaje, configuración y operación de equipos individuales y/o sistemas compuestos por:

- Equipos de medida: analizador de espectros, watímetro, forma de onda, osciloscopio, tester, medidores de audio, etc.
- Equipos de RF: antena, atenuador, amplificador, modulador, demodulador, repetidor, carga, líneas de transmisión, etc.
- Equipos de codificación y decodificación.
- Sistemas de comunicación: radioteléfonos, talkies, etc.
- Grupos electrógenos.

Puntuación mínima para continuar en el proceso de selección

Pasarán a las pruebas siguientes quienes de esos 50 puntos consigan como mínimo 30.

3.1.5 Azterketa psikoteknikoak eta/edo gaitasun-azterketak. (6 puntu)

Lanposturako ebaluatu beharreko gaitasunak hauek dira: komunikazioa, harremanak talde-lana, emaitzetara bideratuta egotea, plangintza eta antolakuntza, analisarko ahalmena, ekimena, erabakiak hartzea.

3.1.5. Test psicotécnicos y/o de competencias. (6 puntos)

Las competencias a evaluar para el puesto son comunicación, establecimiento de relaciones, trabajo en equipo, orientación a resultados, planificación y organización, capacidad de análisis, iniciativa y toma de decisiones.

3.1.6. Aurrez aurreko elkarrizketa (6 puntu)

Aurrez aurreko elkarrizketak Ebaluazio Epaimahaiak egingo ditu.

Horretarako, epaimahaiak gai bat emango dio hautagaiari, eta hari buruz hitz egin, edo haren inguruan duen iritzia eman beharko du. Hauek izango dira balorazio-irizpideak: erakunde batean integratzeko gaitasuna, harremanetarako gaitasunak, egonkortasun emozionala, konfiantza eta segurtasuna norbere buruarekin.

3.1.6. Entrevista personal (6 puntos)

Las entrevistas personales las llevará a cabo el Tribunal Evaluador.

Para el desarrollo de las entrevistas, el Tribunal facilitará a la persona candidata un tema que tendrá que exponer o sobre el que tendrá que opinar. Los criterios de valoración versarán sobre capacidad de integración en una organización, habilidades relaciones, estabilidad emocional, confianza y seguridad en sí mismo.

3.2 BORONDATEZKO PROBAK

3.2.0. Alderdi orokorrak

Hautagaiak derrigorrezko probetan lortzen duen puntuazioari jarraian deskribatuko ditugun hizkuntza-probetan ateratzen duen puntuazioa gehitu ahalko zaio, baina kasu bakoitzean ezarritako gutxienekora iristen ez bada, ez da balioetsiko.

3.2 PRUEBAS DE CARÁCTER VOLUNTARIO

3.2.0. Consideraciones generales

El/la candidato/a podrá sumar a las puntuaciones obtenidas en la fase de pruebas obligatorias, las puntuaciones que obtenga en las pruebas de idiomas que se describen a continuación, no valorándose en caso de no superar los mínimos establecidos en cada una.

3.2.1. Proba: Ingelesa (gehienez 12 puntu)

Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko C1 maila. Horrela, C1 maila dutenei 12 puntu emango zaizkie. Egiaztatzen ez duten hautagaiek hizkuntza-proba bat eginda eskura dezakete puntuazio hori.

3.2.1. Prueba : Inglés (Máximo 12 puntos)

Marco Europeo de Referencia C1. Así, la posesión de C1 supondrá 12 puntos. Si no se acreditara, el/la candidato/a podría optar a esa puntuación a través de una prueba de idiomas.

3.2.2.- Proba: Frantsesa edo alemana, aukeran (gehienez 2 puntu)

Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko B2 maila. Horrela, B2 maila dutenei 2 puntu emango zaie, eta C1 maila dutenei, 4 puntu. Egiaztatzen ez duten hautagaiek hizkuntza-proba bat eginda eskura dezakete puntuazio hori.

Ahozko eta idatzizko ariketa bat egin beharko da ingeleseko jakintza-maila ebaluatzeko, eta ahozko eta idatzizko beste ariketa bat bigarren hizkuntzan (frantsesa edo alemana) hautagaiak duen gaitasun-maila ebaluatzeko.

3.2.2 Prueba: A elegir entre francés o alemán (Máximo 2 puntos)

Marco Europeo de Referencia B2. Así, la posesión de B2 supondrá 1 puntos y la posesión de C1 2 puntos. Si no se acreditara, el/la candidato/a podría optar a esa puntuación a través de una prueba de idiomas.

Estas pruebas consistirán en un ejercicio oral y escrito para evaluar los conocimientos de inglés y otro ejercicio oral y escrito para evaluar las competencias del/la candidato/a en un segundo idioma a elegir entre el francés o el alemán.

4. MEREZIMENDUAK: (gehienez 30 puntu)

Hautagaiak sektorean duen esperientzia baloratuko da, behar bezala egiaztatuta baldin badago, **30 punturaino**. Horrela, 0.25 puntu emango dira ETBn Sare Teknikariaren lanetan emandako hilabete oso bakoitzeko, eta 0.17 puntu, berriz, EiTB Taldetik kanpoko enpresetan Sare Teknikariaren lanetan emandako hilabete oso bakoitzeko.

Ebaluazio-irizpideak:

Hautagai bakoitzak lanpostu horietako jarduna eta iraupena frogatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu. Horretarako, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- Lan-bizitzari buruzko txostena, Gizarte Segurantzak emana.
- Lan-kontratua eta enpresa-ziurtagiriak, jarduna eta iraupena frogatzen dutenak,Eta bi baldintza horiek modu frogagarrian egiaztatzen dituzten lan-kontratua eta enpresa-ziurtagiriak, enpresaren legezko ordezkariak eginak .

4. MÉRITOS: (Máximo 30 puntos)

Se valorará la experiencia debidamente acreditada del/la candidato/a en el sector, hasta un máximo de **30 puntos** asignando 0.25 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como Técnico/a de Redes en ETB y 0.17 puntos por cada mes completo de prestación de servicios como Técnico/a de Redes en otra empresa fuera del Grupo EiTB.

Criterios de evaluación:

Cada candidato/a deberá aportar la documentación que acredite fehacientemente la efectiva prestación del servicio en el puesto o puestos indicados anteriormente, así como la duración temporal efectiva de dicha prestación. A tal efecto se deberá presentar:

- Informe de vida laboral emitida por la Seguridad Social.
- Y contrato de trabajo y certificados de empresa que acrediten fehacientemente ambas circunstancias, expedido por la persona con capacidad legal de representación de la empresa

- Atxikitako inprimakia bete beharko da, hautagaiak lortu nahi duen lanpostuan duen esperientzia adieraziz*

*Inprimaki hau laburpen bat da, merezimenduak errazago zenbatzeko emandakoa.

Esperientzia hori norberaren edo besteren konturako lan-harreman bitartez gauzatutakoa izan daiteke, betiere behar bezala egiaztatzen bada eta Oinarri hauetan deskribatutako baldintzak betetzen baditu.

Prestakuntzako bekak ez dira merezimendutzat hartuko.

Aurkeztutako dokumentazioa egiaztatzeko, Ebaluazio Epaimahaiak dokumentazio hori osatzeko edo zuzentzeko eskatu ahal izango dio hautagaiari, egoki iritziz gero.

Ebaluazio Epaimahaiak egoki iritzitako erabakiak hartuko ditu jasotzen diren eskaeren merezimenduak zenbatzeari dagokionez, baina berdintasunaren, merezimenduaren eta gaitasunaren printzipioak bete beharko ditu beti.

Hautagaiak **2019ko martxoaren 10era** bitartean –egun hori barne– izan duen lan-esperientzia, eta lehen adierazi ditugun baldintzetan, hartuko da kontuan. Beraz, egun horretatik aurrerako lanbide-esperientzia ez da zenbatuko.

Kanpoko eskarmentua eskaera-fasean egiaztatu beharko da (2019ko martxoaren 11tik 25era), eta barne-merituak automatikoki frogatuko dira.

- Cumplimentar el formulario adjunto indicando la experiencia por la que el candidato quiere optar. *

*Este formulario es un resumen que se aporta para facilitar el cómputo de méritos.

La experiencia podrá haber sido lograda mediante relación laboral por cuenta ajena o propia, siempre que resulte debidamente acreditada y se ajuste a los términos descritos en las presentes Bases.

No computará como mérito la realización de becas formativas.

A efectos comprobatorios de la documentación aportada, el Tribunal Evaluador podrá requerir al candidato/a que complemente o subsane la documentación aportada en caso de que así lo estime pertinente.

El Tribunal Evaluador adoptará las decisiones oportunas a estos efectos de la resolución del cómputo de méritos de las solicitudes que se reciban, respetando en todo caso los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Se computará, en los términos indicados anteriormente, la experiencia profesional del/la candidato/a hasta el **10 de marzo de 2019**, inclusive. En consecuencia, no computará la experiencia profesional adquirida con posterioridad a dicha fecha.

La experiencia externa deberá acreditarse en la fase de solicitudes (del 11 al 25 de marzo del 2019) y los méritos internos se acreditarán de forma automática.

Esperientziagatiko merezimenduak egiaztatzen dituzten agiriak aurkezteko epea bere garaian irekiko da. Merezimenduak egiaztatzeko agiri eta dokumentuak posta ziurtatuz bidali behar dira honako helbide honetara:

Norentzat: *Hautaketa Saila,*
EiTBren *egoitza*
Basurtuko Kaputxinoak kalea, 2

48013 Bilbo (Bizkaia).

El plazo para la aportación de la documentación acreditativa de los méritos por experiencia será abierto en su momento. La documentación correspondiente a la acreditación de méritos deberá de remitirse por correo certificado a la siguiente dirección:

ATT. *Hautaketa Saila,*
Sede EiTB
c/Capuchinos de Basurtu 2,

48013 Bilbao, Bizkaia.

5. PLAZA FINKOEN ESLEIPENA

Egin beharreko probak egin, eta aurkeztutako merezimenduak aztertu ostean, Ebaluazio Epaimahaiak hautaketa-prozesu honetako proba baztertzaileak gainditu dituen hautagai bakoitzak guztira lortu duen puntuazioa zenbatuko du. Guztizko puntuazio hori honela zenbatuko da: 3. proban lortutako puntuak + 4. proban lortutako puntuak + 5. proban lortutako puntuak + 6. proban lortutako puntuak + 7. proban lortutako puntuak + 8. proban lortutako puntuak + Merezimenduen balorazioan lortutako puntuak.

Horrela, proba guztien behin betiko emaitzen arabera esleituko dira plazak. Hala, lanpostua betetzeko fasea EiTBk finkatutako egutegiaren araberakoa izango da.

5. ADJUDICACIÓN DE PLAZAS FIJAS

Finalizadas las pruebas a realizar y una vez efectuado el análisis de los méritos presentados, el Tribunal Evaluador procederá a computar la puntuación total obtenida por cada candidato/a que haya superado las pruebas eliminatorias del proceso de selección. Dicha puntuación total se computará de la siguiente forma: Puntos obtenidos en la Prueba-3 + Puntos obtenidos en la Prueba-4 + Puntos obtenidos en la Prueba-5 + Puntos obtenidos en la Prueba-6 + Puntos obtenidos en la Prueba-7 + Puntos obtenidos en la Prueba-8 + Puntos obtenidos por valoración de Méritos.

De esta forma, la adjudicación de plazas se producirá en función de los resultados definitivos para todas las pruebas. Asi, la fase de incorporación a la plaza se producirá según el calendario fijado por EiTB.

6. Desgaituen aldeko enplegu-erreserba

EUSKAL TELEBISTA SAren enplegu publikoko deialdiaren Ebaluazio Epaimahaiak jakinarazten du, desgaitasuna duten pertsonen aldeko enplegu-erreserba arautzen duten printzipioak eta desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren 42.1 artikulua betez, enplegu publikoko eskaintzetan, kopuru bat atxikiko dela desgaitasuna duten pertsonek bete dezaten, gaia arautzen duen araudian ezarritako baldintzen arabera.

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak –horren printzipioak aplikagarriak dira, lehen xedapen gehigarriarekin bat– 59. artikuluan zehazten du enplegu publikoko eskaintzetan bete beharreko lanpostuen ehuneko zazpiko kopurua atxikiko dela gutxienez, desgaitasuna duten pertsonek bete ditzaten. Deialdi honetan, adierazitako ehuneko zazpia aplikatuz atxikitako plaza kopurua batekoa da.

Hori horrela, deialdiaren unean (martxoaren 11tik 25era) hautagaiak legezko desgaitasun-egoera adierazi eta egiaztatu beharko du Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioko organo eskudunek edo, bestela, dagokion autonomia-erkidegoko organo eskudunek emandako ziurtagiriaren bidez.

6. Reserva de empleo en favor de personas con discapacidad

El Tribunal Evaluador de la convocatoria pública de empleo de EUSKAL TELEBISTA S.A. informa que, a los efectos del cumplimiento de los principios rectores de la reserva de empleo en favor de personas con discapacidad y del art. 42.1 del El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en las ofertas de empleo público se reservará un cupo para ser cubierto por personas con discapacidad, en los términos establecidos en la normativa reguladora de la materia.

El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cuyos principios resultan aplicables de conformidad con la Disposición Adicional Primera, establece en artículo 59, relativo a las personas con discapacidad, que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad. En la presente convocatoria, el número de plazas reservadas aplicando el indicado siete por ciento será de: una.

Así, en el momento de la convocatoria (11 al 25 marzo de marzo) el/la candidato/a deberá indicar y acreditar su condición legal de discapacidad, mediante certificado expedido al efecto por los órganos competentes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales o, en su caso, de la comunidad autónoma competente.

Hautaketa-prozesuko kanporaketa-proba guztiak amaitu ondoren, 15 egun naturaleko epea irekiko da enplegu-deialdiaren oinarrietan adierazitako baldintzetan hautaketa-prozesua gainditu duten hautagaiek Ebaluazio Epaimahaiari deialdiko profilei dagozkien eginkizunak gauzatzeko bateragarriak direla egiaztatzeko. Horretarako, nahitaezko azterketa medikoa gainditu beharko dute.

Una vez finalizadas todas las pruebas de naturaleza eliminatoria del proceso selectivo, se abrirá un plazo de 15 días naturales, a los efectos de que aquellos/as candidatos/as que hubieren superado el proceso selectivo, en los términos dispuestos en las bases de la convocatoria de empleo, puedan acreditar debidamente ante este Tribunal la compatibilidad con el desempeño de las tareas propias del perfil de la convocatoria, para lo cual deberán superar el preceptivo reconocimiento médico al efecto

7. Lan-poltsa

Enplegu Deialdi Publikoa amaitu ostean, Sare Teknikariaren lanposturako lan-poltsa eratuko da hautagai bakoitzak lortutako emaitzen arabera, eta hori erabiliko da lan-poltsako aldi baterako kontratazioetarako.

7. Bolsa de Trabajo

Una vez finalizada la Convocatoria Pública de Empleo, atendiendo a los resultados obtenidos por cada candidato/a, se conformará la Bolsa de Trabajo para el puesto de Técnico/a de Redes desde el cual se realizará la contratación temporal de Bolsa de Trabajo.